

Ce 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le réseau CEASE appelle les employeur.euses belges à s'engager dans la lutte contre les violences conjugales.



cease-violence.eu
#CEASE_violence

**NE
DÉTOURNEZ
PAS
LE REGARD.
AGISSEZ.**

1 FEMME SUR 3 EST VICTIME DE VIOLENCES ENTRE PARTENAIRES.
LEUR MAINTIEN À L'EMPLOI EST PRIMORDIAL À LEUR ÉMANCIPATION.

EMPLOYEUR-EUSES, QU'ATTENDEZ-VOUS ?
LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES PASSE AUSSI PAR LE LIEU DE TRAVAIL !

Involvement
companies to
CEASE
gender-based
violence

En Belgique, **1 femme sur 3¹ est victime de violences conjugales**. Cela signifie que chaque employeur a été, est ou sera en contact avec une employée confrontée à ce type de violence. Celles-ci, si elles sont subies dans la sphère intime, entraînent des répercussions sur la vie professionnelle de la victime : burn-out, absentéisme, stress, accidents du travail, manque de concentration, etc. qui peuvent mener à une exclusion du marché de l'emploi. Or **le maintien à l'emploi des femmes confrontées aux violences conjugales est primordial à leur émancipation**.

Le lieu de travail est d'ailleurs mentionné dans Le Plan d'Action National de Lutte contre les violences basées sur le genre 2021-2025 : soutenir les victimes de violence et de harcèlement dans le monde du travail, par le biais de formations, de sensibilisations et de séances d'information.

C'est dans ce cadre que s'est développé le réseau CEASE, coordonné par le think & do européen Pour La Solidarité et soutenu par Equal Brussels.

¹ IEFH, « Enquête nationale sur l'impact de la violence entre partenaires sur le travail, les travailleurs et les lieux de travail en Belgique », 2017

CEASE, un réseau d'employeur.euses engagé.e.s dans la lutte contre les violences entre partenaires



POUR LA SOLIDARITÉ-PLS coordonne le réseau CEASE et en est aussi membre

Initialement cofinancé par le programme Droits, égalité et citoyenneté de la Commission européenne et coordonné par la Fondation FACE (en partenariat avec CSR Hellas, Pour la Solidarité & DIESIS), le réseau CEASE Europe avait pour objectif d'impliquer une ligne de front supplémentaire dans la lutte contre les violences, en mobilisant les entreprises et employeur.se.s dans ce combat. Aujourd'hui, grâce au soutien d'equal brussels, POUR LA SOLIDARITÉ-PLS pérennise le réseau CEASE en Belgique.

« On passe la moitié de notre vie au travail. Statistiquement, une femme sur trois dans l'ensemble de sa vie rencontre ou est confrontée à des violences physiques ou psychologiques entre partenaires ou autres. Et donc il nous semblait normal que les entreprises s'inquiètent et prennent ce fléau à bras le corps » Françoise Kemajou, administratrice déléguée de POUR LA SOLIDARITÉ-PLS

En signant, la charte de CEASE, les structures employeuses membres du réseau s'engagent à sensibiliser leur personnel aux violences entre partenaires, à former les personnes ressources, à promouvoir un environnement bienveillant à l'écoute des collaboratrices confrontées aux violences, et à les orienter vers des associations spécialisées.

Afin de pouvoir mettre en place ces actions, le réseau CEASE propose à ses membres des outils de sensibilisation, dont un guide pratique et des affiches, une formation, un e-learning et un accompagnement personnalisé.

Aujourd'hui, CEASE compte une trentaine de membres, parmi lesquels des entreprises, des associations et des communes bruxelloises. Le réseau a pour ambition de doubler son nombre de membres d'ici 2025 et de, pourquoi pas, provoquer la création d'un réseau européen.

« Nous nous sommes engagés car nous estimons avoir un rôle sociétal à jouer. En tant qu'employeur, nous devons montrer l'exemple. Les violences domestiques ne s'arrêtent pas aux portes du foyer. » Faouzia Hariche, Échevine de l'instruction publique, de la jeunesse et des Ressources Humaines de la Ville de Bruxelles

« On a 85 % de femmes dans notre entreprise, donc on ne peut pas ignorer le fait que certaines d'entre elles sont probablement victimes de violences. Et nous avons envie d'être accompagnés par une structure qui est spécialisée dans ce domaine-là et qui pourrait nous aider pour apporter les meilleures réponses possibles quand nous sommes confrontés à des questions et des situations de nos employés. » Amélie Simon, RH People et Culture, Inditex

Iels sont membres du réseau :



© POUR LA SOLIDARITÉ-PLS asbl

À l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le réseau CEASE souhaite mettre en lumière les actions mises en place par ses membres et inciter d'autres employeurs à s'engager dans la lutte contre les violences entre partenaires.

Nous nous tenons à votre disposition pour fournir des éléments complémentaires sur le travail du réseau et de ses membres.

Liens utiles :

- cease-violence.eu
- [Le e-learning de CEASE](#)
- [CEASE sur LinkedIn](#)
- [Témoignages d'employeurs membres du réseau](#)

Pour toute demande, contactez Elisa Weber par téléphone au 02 535 06 74 ou par email à l'adresse elisa.weber@pouglasolidarite.eu