

CHARGÉ-E DE PROJET ISP

Mission principale

Chargé-e d'opérationnaliser un dispositif d'insertion socioprofessionnelle qui organise, avec des acteurs locaux, l'accompagnement individuel et collectif innovant de jeunes (16-25 ans) en décrochage social et scolaire ou en situation de vulnérabilité (25-35 ans disposant d'un casier judiciaire).

Situation de la fonction au sein de l'organisation

- Sous la responsabilité hiérarchique de la direction de l'asbl
- En collaboration avec le reste de l'équipe
- En binôme avec expert du vécu

Activités principales

- Accompagnement de première ligne des jeunes
- Maintien d'un partenariat fluide avec les acteurs locaux

Activités occasionnelles

- Gestion de la logistique associée au dispositif
- Reporting administratif

Compétences attendues

- Autonomie et capacité d'initiative
- Orienté.e solution
- Aisance relationnelle
- Empathie

Profil d'entrée

- Expériences professionnelles avec le même public
- Utilisation de la suite Office
- Adhésion aux valeurs portées par PLS
-

Conditions

CDI, temps plein CP. 329.02

Être éligible au passport APE est un atout

Entrée en fonction : début août 2024

Lettre de motivation et CV (sans photo) à envoyer jusqu'au **7 juillet 2024**

à candidature@pourolsolidarite.eu

Contexte

Vous effectuerez votre fonction au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes. Les locaux sont situés à Saint-Gilles, en Région bruxelloise, au 1er, 2ème et 3ème étage d'un immeuble sans ascenseur. Vous disposerez de votre espace de travail, équipé d'un ordinateur portable, de rangements adaptés. Une cuisine partagée, une cour extérieure, un espace café et coworking ainsi que des salles de réunion seront à votre disposition.

Votre fonction nécessitera d'être présent.e sur les territoires locaux d'où sont issus les jeunes (Anneessens, Marolles et Stalingrad).

POUR LA SOLIDARITÉ-PLS souhaite que son personnel reflète la société dans toute sa diversité. Nous encourageons donc toutes les personnes à postuler quel que soit leur origine, couleur de peau, sexe, âge, orientation sexuelle, conviction philosophique, handicap... Nous développons une politique de diversité en interne. Dans le cadre des procédures de recrutement, elle accorde plus d'importance aux compétences des personnes qu'à leur âge, sexe, origine ethnique ou autre. Nous encourageons toutes les personnes ayant les compétences requises à transmettre leur candidature.